



Ægteparret Peter og Gitte Schrøder driver sammen konsulentvirksomheden Human Skills.

Human Skills skaber og udvikler det bedste match

For konsulent-virksomheden Human Skills er det ikke nok at bistå virksomheder med at finde de rigtige kandidater til jobbet, de hjælper også med at fastholde dem og sørge for, at de trives

Den Silkeborg-baserede konsulentvirksomhed Human Skills har i løbet af de seneste seks år mærket et stigende behov fra virksomhederne for at søge hjælp til at finde højt specialiseret og kvalificeret arbejdskraft. Der er hård konkurrence om de bedste medarbejdere, og den opgave kan være tidskrævende og udfordrende at håndtere på egen hånd. Det har fået flere og flere virksomheder til at hyre den lokale konsulentvirksomhed.

- Vi er optaget af at yde et grundigt og velkvalificeret forarbejde, så vi matcher de rigtige kandidater med virksomhedens strategiske mål og DNA. Vi er skarpt fokuseret på, at afdække virksomhedens behov, så de stemmer overens med kandidaternes menneskelige og faglige kvalifikationer. På den måde får vi skabt det bedste match, siger ejer Peter Schrøder, der sammen med sin kone Gitte Schrøder driver Human Skills.

- I vores rekrutteringsproces tilbyder vi vores kunder konkrete indsatser til fastholdelse af medarbejderne. Vi sætter bl.a. fokus på,

at medarbejderne og virksomhederne får de bedste vilkår for en god opstart. Vi tilbyder desuden individuelle coaching-forløb, karrieresparring samt stress-forebyggelse og håndtering, fortæller Peter Schrøder og suppleres af Gitte Schrøder.

- Selv de bedste medarbejdere har udviklingspotentialer, der kan styrkes yderligere når de tilknyttes en træner, der formår at understøtte dem individuelt. Sådan er det i sportsverdenen såvel som i forretningsverdenen. Vores kunder kan trygt regne med, at vi for en periode understøtter virksomheden og medarbejderen i at komme godt fra start. Den bedste garanti for, at en arbejdsplads fungerer som en enhed, er at sørge for, at medarbejderne »spiller« på den rigtige position og trives med deres rolle på holdet, siger Gitte Schrøder og fortsætter:

- Arbejdslivets præmisser har udviklet sig og den enkelte medarbejder forventes at fordele deres ressourcer ligeligt mellem hverdagsliv og karrierer. Vi understøtter virksom-



- Det er simpelthen både klogt og en god investering, når virksomheder fokuserer på at skabe en hverdagstrivsel- og fastholdelsespolitik, siger Gitte Schrøder.

hedens medarbejdere i at finde balancen til fordel for begge parter. Hvilket i øvrigt kan være med til at aflæse et muligt jobskifte, når man er presset, siger hun.

- Det er simpelthen både klogt og en god investering, når virksomheder fokuserer på at skabe en hverdagstrivsel- og fastholdelsespolitik. Der er store udgifter forbundet med dygtige medarbejdere, der forlader deres stilling eller går ned med stress. Det er som nævnt ofte små justeringer i hverdagen, som medarbejderne får italesat i et fortroligt forum, hvilket giver fornyet energi og helt konkrete værktøjer til at håndtere det, der ikke fungerer, siger Gitte Schrøder.

- Og så skal man jo ikke glemme, at en virksomhed, der sætter medarbejderne i fokus, er en mere attraktiv arbejdsplads. Tiltrækningskraften af nye jobkandidater er derfor større, når du investerer i den menneskelige kapital, hvilket kan mærkes på interessen for virksomheden, når der skal rekrutteres, siger Peter Schrøder.