

# erhverv Silkeborg

Magasinet  
erhvervSilkeborg  
om erhvervslivet i  
Silkeborg og omegn

**M** **MEDIEHUSET**  
**MIDTJYLLANDS AVIS**

februar 2017



## Lettere at skaffe arbejdskraft

For direktør og headhunter Peter Schrøder er det blevet nemmere at sælge Silkeborg som kommende arbejdssted for dygtige og kvalificerede kandidater

FOTO: MARTIN BALLEINO

# Det er blevet nemmere at rekruttere til Silkeborg

Samtidig med at Silkeborg er blevet populær som arbejdssted, stiger efterspørgslen efter ingeniører og andre specialister

## Af Bjarne Gregersen

For direktør og headhunter Peter Schrøder fra firmaet Human Skills er det blevet nemmere at sælge Silkeborg som kommende arbejdssted for dygtige og kvalificerede kandidater.

- Motorvejen og de mange spændende virksomheder har i høj grad bidraget til at gøre Silkeborg til en endnu mere attraktiv by at arbejde i. Det ny stadion, nytillkomne virksomheder, attraktive byggegrunde og en lang række andre spændende projekter trækker. Det mærkes at Silkeborg er blevet en by, hvor der sker udvikling. Og så er der jo den fantastiske natur. Det gør, at man ikke alene har lyst til at arbejde i Silkeborg, men også til at bo her, siger Peter Schrøder.

Han oplever ofte, at når Human Skills finder den rette medarbejder til en specifik Silkeborg-virksomhed, så ender det med, at den nye medarbejder flytter til byen.

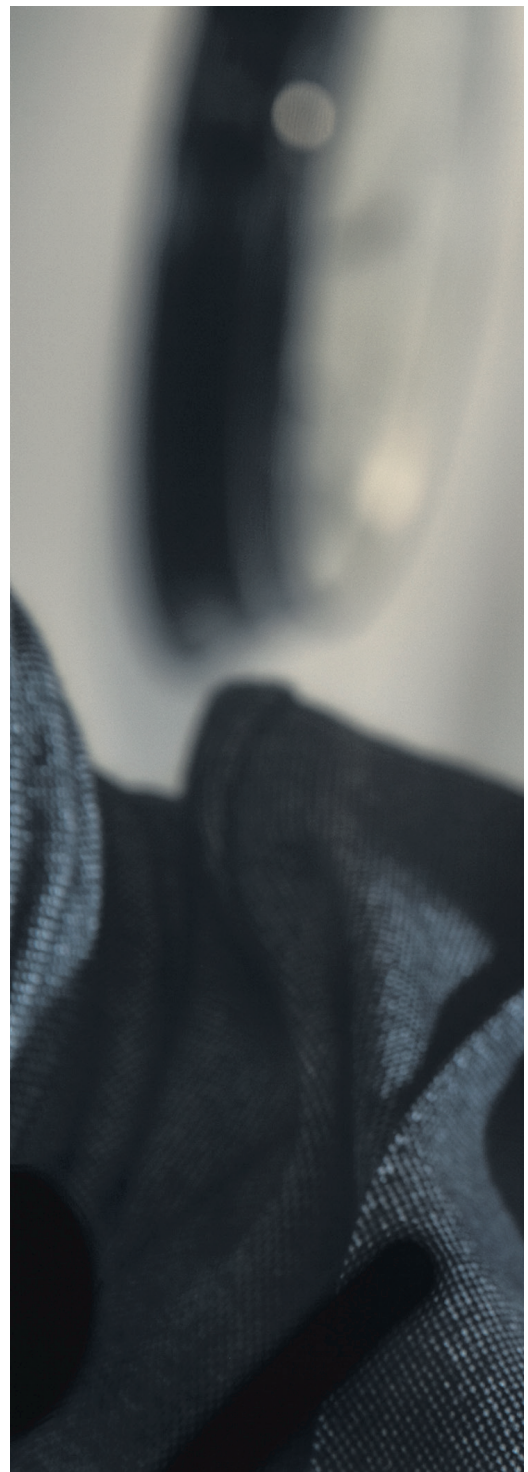
- Silkeborg er en meget teknisk og innovativ by. Der er hele vind- og energiområdet, og indenfor automation er vi et hovedsæde med en række førende virksomheder. Mange af dem i vækst og med konstant brug for ny arbejdskraft. Det bliver derfor sværere og sværere at tiltrække ingeniører og andre specialister. Og det er dér, virksomhederne kan bruge min ekspertise, siger Peter Schrøder.

## Undgår mislykkede ansættelser

Blandt de lokale Silkeborg-kunder, er blandt andet Au-

2mate, der har oplevet en voldsom vækst og nærmest konstant har brug for nye medarbejdere. Og her er det en stor lettelse for virksomheden, at de trygt kan lægge rekrutteringsarbejdet i hænderne på Human Skills.

- Human Skills' kvalitet sikrer rekrutteringsprocesserne, og det giver virksomhederne mulighed for at holde fokus på deres kerneopgave. Jeg arbejder ud fra virksomhedernes individuelle behov, og jeg ser det som min fornemmeste opgave at spare virksomheden for mislykkede ansættelser. I hver rekruttering, Human Skills foretager, er målet at skabe det perfekte match, den korteste proces og med mest mulig kvalitet. Ansættelsen er først vellykket, når både kandidaten og kunden oplever, det nye match skaber værdi for begge parter. Jeg er i kontakt med mange mennesker dagligt, og hver





Peter Schröder har arbejdet med rekruttering i en årrække. For fire år siden startede han sin egen rekrutteringsvirksomhed, Human Skills, der holder til på Ballevej, og han oplever, at Silkeborg er blevet mere og mere interessant at slå sig ned i, både for virksomhederne og for medarbejderne.  
Foto: Martin Ballund

dag handler det om at håndtere en proces så diskret og professionelt, så alle føler sig tryk i processen, forklarer Peter Schröder, der primært arbejder med rekruttering af specialister og ledere op til direktørniveau.

Efter en første indledende samtale, skal kandidaten gennem analyse og test, hvor styrker og begrænsninger kortlægges. Et vigtigt værktøj, der skaber en fælles forståelse mellem kandidat og leder. Tidligere arbejdspladser kontaktes for deres oplevelse af kandidaten. Og først derefter møder virksomheden og den måske kommende medarbejder hinanden.

### God modtagelse er vigtig

Peter Schröder fremhæver samtidig Au2mate som en

helt fantastisk virksomhed, hvad angår at modtage og indsluse nye medarbejdere.

- Virksomheder i vækst kan godt glemme at tage sig tid til de nye medarbejdere, fordi alle har så travlt. Men jo før, man får de nye folk til at føle sig trygge og som en del af virksomheden, jo hurtigere kan de få sat deres kompetencer i spil og bidrage yderligere til udviklingen. Succesen de første 100 dage er forudsætningen for succes de næste 1000 dage.

- Derfor tilbyder jeg onboarding på ansættelser, hvor jeg er med til at sikre, at der er en plan for medarbejderens integration i virksomheden, således at både virksomhed og medarbejder performer optimalt, siger Peter Schröder.